

ТРУД

РУКОВОДИТЕЛЬ В ОЦЕНКАХ СВОИХ СОТРУДНИКОВ

Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте РК знакомит с ответами работающих казахстанцев о своих руководителях.

Одним из значимых факторов, определяющих как эффективность сотрудников, так их удовлетворённость от работы, является руководитель. Вспоминая фразу «По большей части сотрудники уходят от начальников, а не из компаний» посмотрим через призму результатов опроса общественного мнения на то, что говорят казахстанцы о своих руководителях.

В социологическом опросе принимали участие работающие респонденты, проживающие во всех областях страны, как городских, так и сельских населенных пунктах, а также в городах Нур-Султан, Алматы и Шымкент.

«Хорошее руководство» занимает одно из ведущих мест среди факторов привлекательности работы для казахстанцев. Для 27,5% респондентов работа привлекательна благодаря хорошему руководству (рис. 1).

91,4% респондентов ответили, что получают заработную плату вовремя, и у их работодателей нет задолженности по зарплате или другим выплатам.

В случае необходимости 34,7% респондентов в качестве защиты своих трудовых прав и интересов обратятся к руководству. Отметим, что доля респондентов, которая выбрала вариант ответа «обращение к руководству», является наибольшей среди других способов защиты трудовых прав (рис. 2).



Рис 1. Что больше всего привлекает Вас в Вашей нынешней работе? (%)



Рис 2. Какие имеются у Вас возможности для защиты трудовых прав и интересов? (%)

34,6% респондентов никогда не задерживаются на работе по просьбе работодателя (рис. 4).

А среди тех респондентов, которые задерживаются на работе по просьбе работодателя, 40,2% получают за это компенсацию (рис. 5).

Таким образом примерно каждый третий опрошенный в случае защиты своих прав и интересов, в первую очередь, обратиться к своему руководителю, и именно «хорошее руководство» считается одним из ведущих факторов привлекательности работы для казахстанцев!



Рис 3. Приходится ли Вам задерживаться на работе по просьбе работодателя? (%)



Рис 4. Компенсируются ли работодателем Ваши задержки на работе? (%)
(на данный вопрос отвечают только те респонденты, которые задерживаются на работе – 484 респондента (65,4%))

Методика исследования:

Метод опроса – интервью респондента по месту жительства по маршрутной квотной выборке.
Выборка – 2000 респондентов в возрасте 18 лет и старше в 59 населенных пунктах городской и сельской местностей в 14 областях и 3 городах республиканского значения.
Статистическая погрешность не превышает 3,5%.
Срок проведения – май 2019 г.